

Mitos y verdades del acoso sexual

MITO

VERDAD

El **acoso sexual NUNCA** ocurre, solo en algunos tipos de trabajo.

El **acoso sexual** ocurre en **CUALQUIER** actividad laboral.

Es un **MALENTENDIDO**, eres una persona **muy sensible**. No era mi intención **molestarte**.

Cualquier conducta sexual **no deseada** y **rechazada** por la víctima puede ser considerada **acoso sexual**.

TÚ tienes la **CULPA**, tus gestos o tu forma de vestir **LO PROVOCARON**.

Las **VÍCTIMAS NUNCA** son responsables de las agresiones que sufren. No existe **NINGÚN MOTIVO** que permita o valide hostigar sexualmente a **NADIE**.

Una mirada o comentario **NO ES acoso sexual**, es necesario que haya **acciones para denunciar**.

TODAS las conductas sexuales **rechazadas** son **ACOSO** y pueden ser **DENUNCIADAS**.

Los hombres **son así**, hay que comprenderlos, esa es su **naturaleza masculina**.

Es **incorrecto** creer que los hombres son así, el **acoso sexual NO se justifica**

SOLO las **mujeres bonitas** y jóvenes son **acosadas sexualmente**

CUALQUIER persona **HOMBRE** o **MUJER** puede ser víctima de **acoso sexual** en el trabajo.

Es una conducta **NORMAL** o natural, debería de sentirse **halagada** de que se les considere **deseables y atractivas**.

Es una forma de **violencia** y **discriminación** en el trabajo.

Las mujeres dicen **NO** cuando **quieren decir SI**.

Cuando una mujer dice **NO**, **debe interpretarse** como un **NO**

Si trabajan con **hombres**, deben **acostumbrarse** a **ambientes rudos** y aguantarse.

El **derecho al trabajo** implica que se puede desarrollar las funciones del puesto en un ambiente **libre de violencia**.

El **acoso sexual NO** imposibilita el **DESARROLLO NORMAL** y **EFFECTIVO** de las labores.

El **acoso sexual** tiene **IMPLICACIONES PSICOLÓGICAS, FÍSICAS**, en el desarrollo de las funciones de la **VÍCTIMA** y a nivel organizacional.